



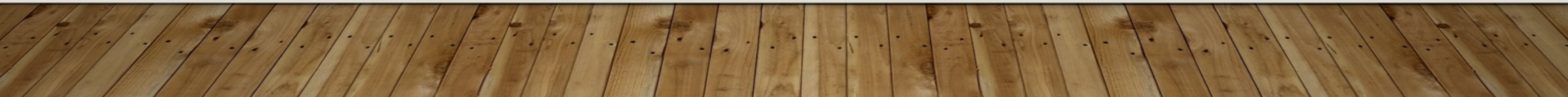
**FAITS SAILLANTS DU PORTRAIT DES MARCHÉS DE LA MAIN-D'OEUVRE
& DU LOGEMENT LOCATIF DE LA COMMUNAUTÉ RURALE BEAUBASSIN EST**

SEPTEMBRE 2022

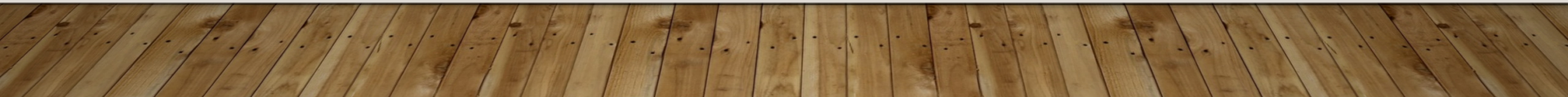
Portrait des marchés de la main-d'oeuvre & du logement locatif – Région de la CRBe

1. **Profil socio-économique** : Nouveau-Brunswick (1.1) et CRBE (1.2)
2. **Portrait de la main-d'oeuvre – Faits saillants de l'enquête**
3. **Portrait du marché du logement locatif – Faits saillants de l'enquête**

PROFIL SOCIO-ÉCONOMIQUE |.



NOUVEAU- BRUNSWICK | . |



La population du N.-B. s'est accrue pour la 5e année consécutive (0,6 %) en 2020 pour atteindre 781 746

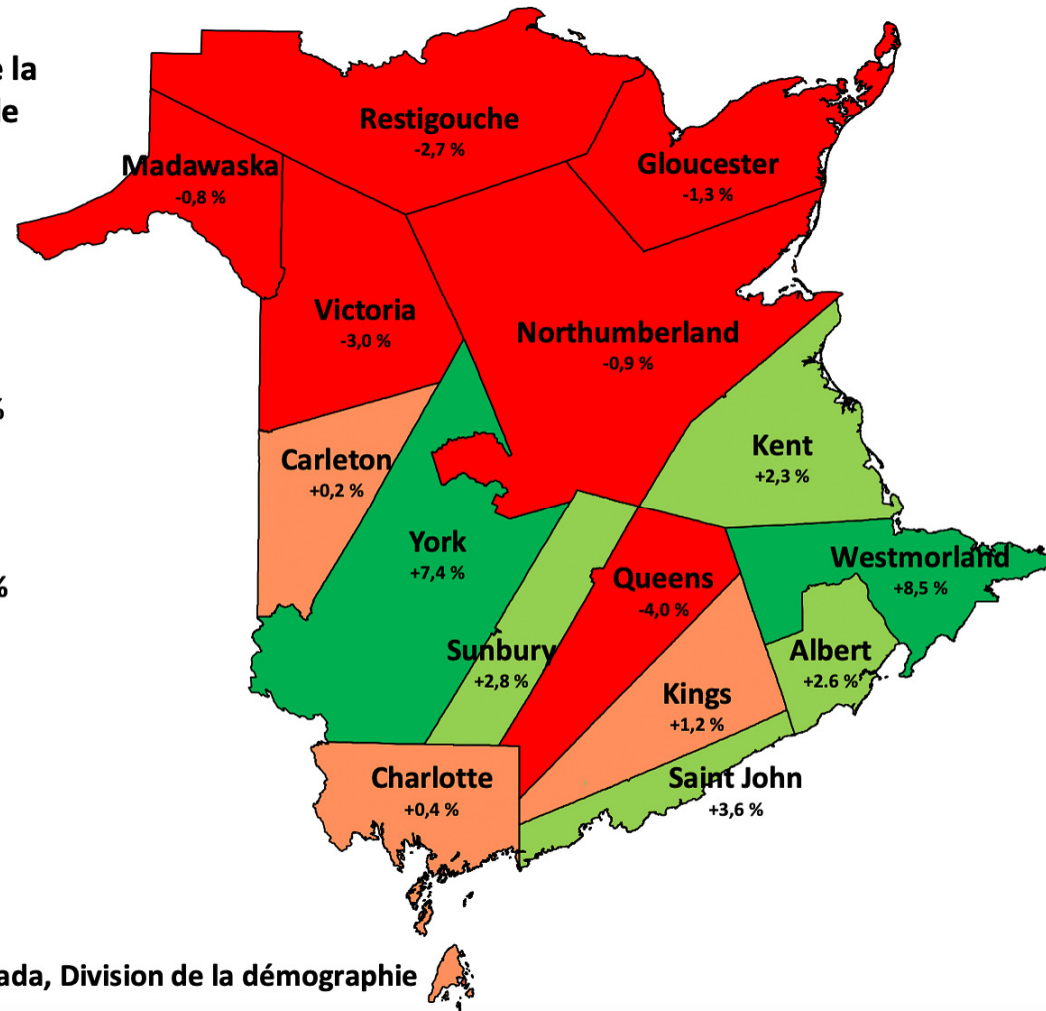
Variation en % de la population totale (2015-2020) : 'Positif' dans l'ensemble du N.-B. (+3,0 %)

... particulièrement dans Westmorland (+8,5 %, soit la plus forte croissance régionale au N.-B.)

Variation en % de la population totale 2015-2020

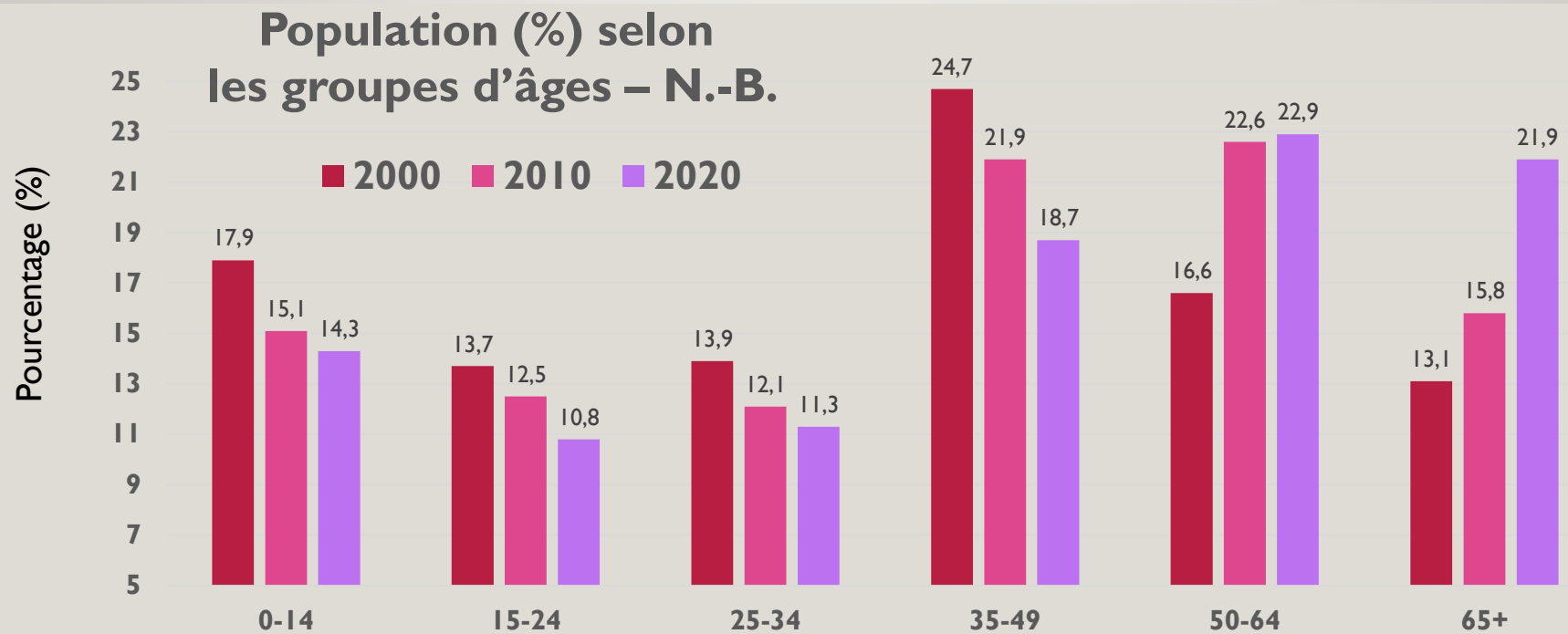
N.-B. => 3,0 %

- Plus que 4,0 %
- 2,0 % à 3,9 %
- 0 % à 1,9 %
- Moins que 0 %



SOURCE : Statistique Canada, Division de la démographie

CROISSANCE FULGURANTE DU GROUPE DES 65+ ANS AU N.-B.



SOURCE : Statistique Canada

$$\begin{aligned} & \text{Croissance populationnelle} \\ & = \\ & \text{Accroissement Naturel} \\ & + \\ & \text{Flux migratoire net} \end{aligned}$$

Accroissement naturel : la différence entre le nombre de décès et le nombre de naissances d'un territoire.

Flux migratoire : la différence entre le nombre de personnes qui viennent s'installer sur un territoire et le nombre de personnes qui quittent ce même territoire pour aller s'installer ailleurs.

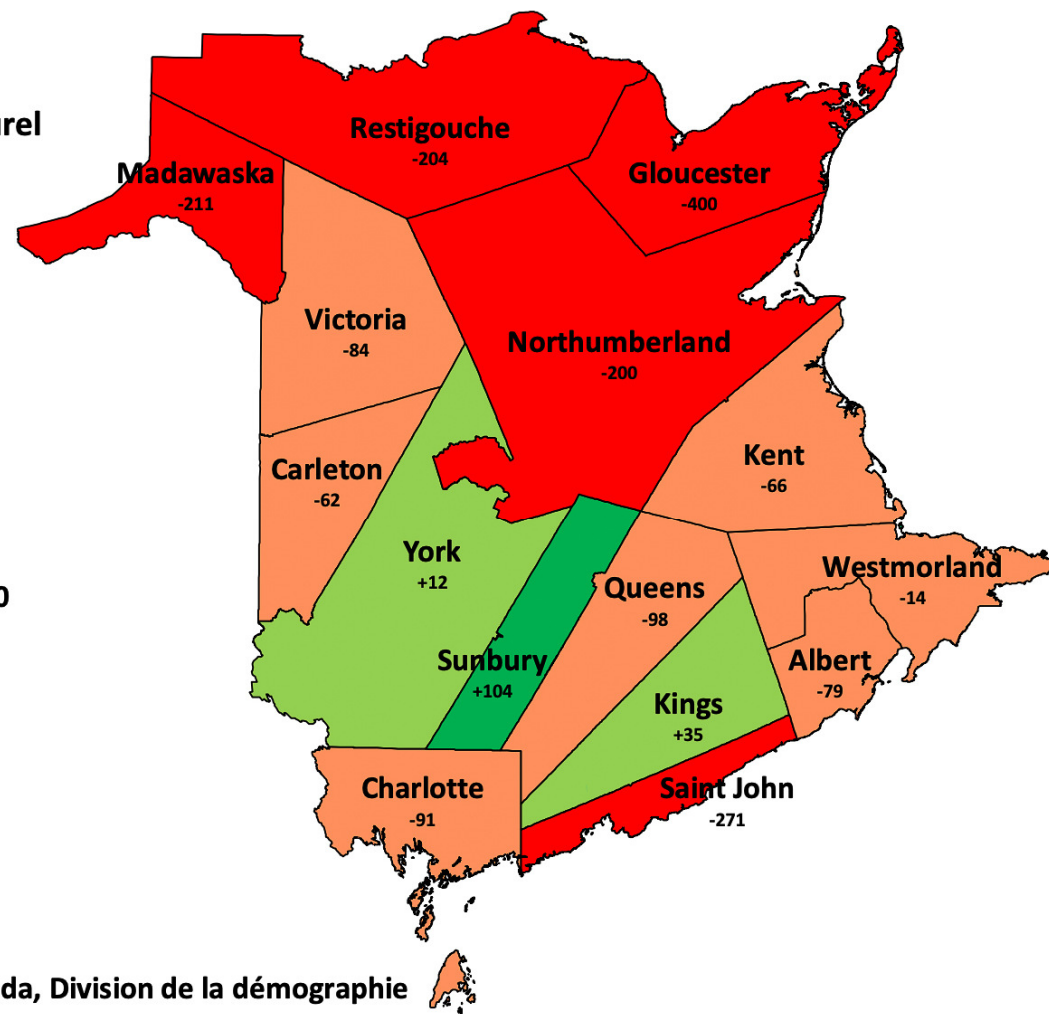
**NB et Westmorland
=
Accroissement naturel
négatif**

**donc, plus de décès que de
naissances à chaque année
au NB et même dans le
comté de Westmorland**

**Bref, même dans le Grand
Moncton, un flux migration
net positif est la seule façon
pour la région d'accroître
sa population au cours des
prochaines années**

**Accroissement naturel
2019-2020**

- N.-B. => -1 629
- Plus que +100
 - 0 à +100
 - -1 à -99
 - Moins que -100



SOURCE : Statistique Canada, Division de la démographie

FLUX MIGRATOIRE

=

Migration intraprovinciale

+

Migration interprovinciale

+

Migration internationale

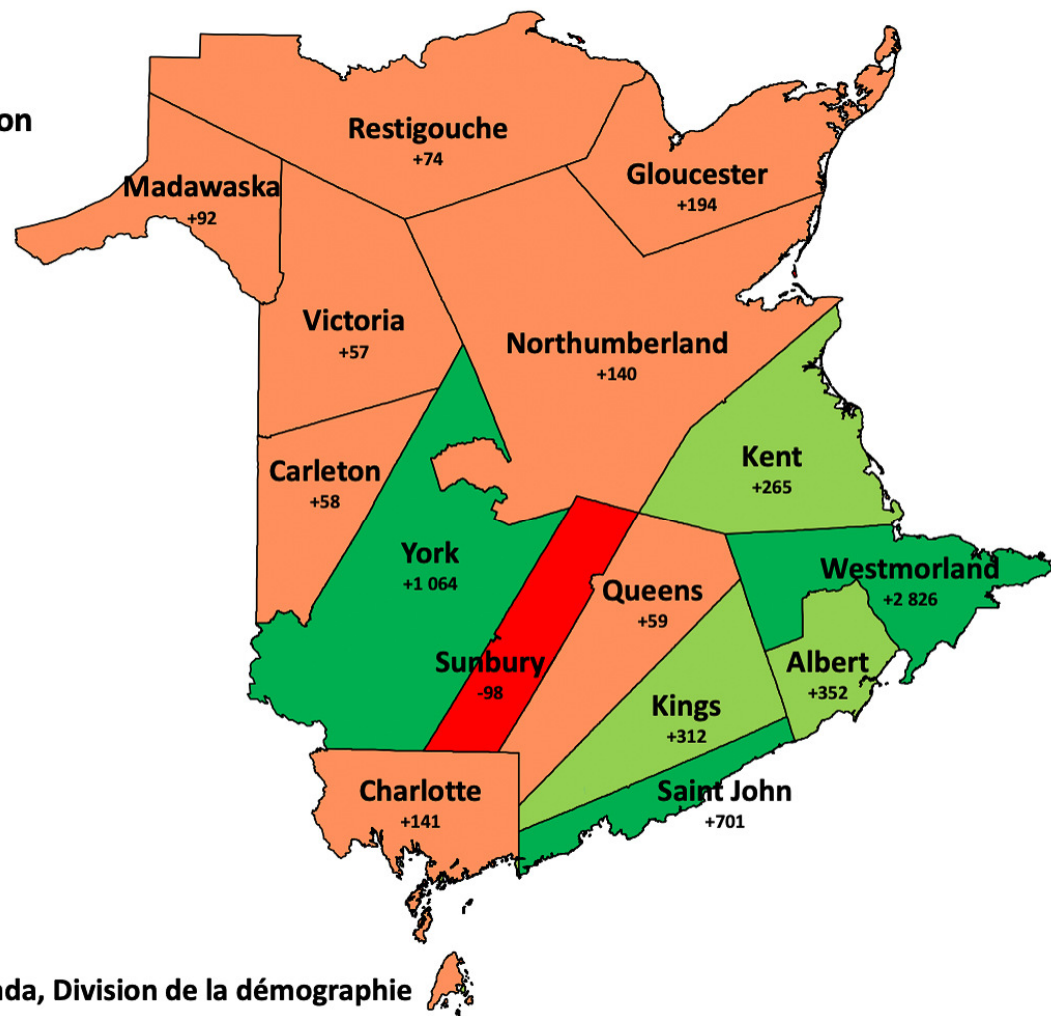
Flux migratoire net (2019-2020) :

**Gain net record de
2 826 dans
Westmorland pour la
période de 12 mois
(2019-2020)**

Solde de la migration 2019-2020

N.-B. => +6 237

- Plus que +500
- +200 à +499
- 0 à +199
- Moins que 0



SOURCE : Statistique Canada, Division de la démographie

FLUX MIGRATOIRE net record de 2 826 dans le Sud-est en 2019-2020

=

Migration intraprovinciale: seulement 10 % (300) provenant
d'autres régions au N.-B.

+

Migration interprovinciale : 14 % (388) provenant d'autres
provinces au Canada

+

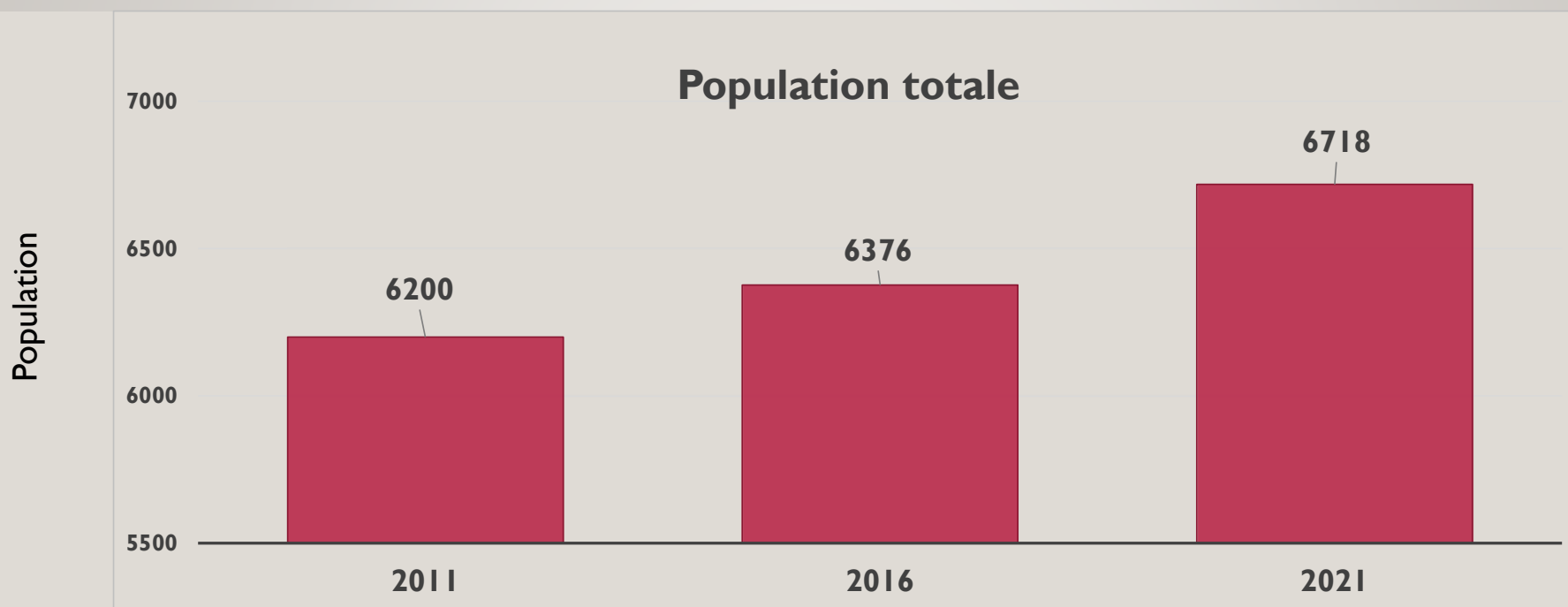
Migration international : 76 % (2 138) provenant d'autres pays!

CRBE 1.2

FORTE CROISSANCE POPULATIONNELLE À BEAUBASSIN-EST DANS LES DERNIÈRES ANNÉES

AUGMENTATION DE 5,4 % DE 2016 À 2021 (342)

AUGMENTATION DE 2,8 % DE 2011 À 2016 (176)



FORTE CROISSANCE POPULATIONNELLE DES 65+ DIMINUTION DE LA POPULATION DES 15 – 39

Population par groupe d'âge	2016	2021	+/-	%
0 -14	835	860	+25	3,0
<i>15 – 39</i>	<i>1 590</i>	<i>1 565</i>	<i>-25</i>	<i>-1,6</i>
40 – 64	2 645	2 675	+30	1,1
65 – 84	1 230	1 510	+280	22,8
85 ans et plus	70	105	+35	50,0
<u>TOTAL :</u>	<u>6 376</u>	<u>6 718</u>	<u>342</u>	<u>5,4</u>

TAILLE DES MÉNAGES (FAMILLES)

175 FAMILLES DE PLUS DANS LA CRBE EN 2021 COMPARATIVEMENT À 2016

Taille des ménages	2016	2021	+/-	%
1 personne	545	610	+65	12,0
2 personnes	1 220	1 315	+95	7,8
3 personnes	445	440	-5	-1,1
4 personnes	345	360	+15	4,3
5 personnes ou plus	125	125	--	--
Nb total de ménages	2 680	2 855	+175	
Taille Moyenne des ménages	2,4	2,4		

TRANCHE DE REVENU TOTAL DES MÉNAGES : 2021 VS 2016

DIMINUTION DU NOMBRE DES MÉNAGES DANS TOUS LES TRANCHES 80 000 \$ ET AUGMENTATION IMPORTANTE DANS TOUTES LES TRANCHES DE PLUS DE 80 000 \$

Tranche de revenu total des ménages	2016	2021	+/-	%
Moins de 39 999 \$	665	460	-205	-31,1
40 000 \$ à 59 999 \$	485	390	-95	-19,6
60 000 \$ à 79 999 \$	440	405	-35	-8,0
80 000 \$ à 99 999 \$	415	450	+35	8,4
100 000 \$ à 124 999 \$	295	415	+120	40,7
125 000 \$ à 149 999 \$	175	250	+75	42,9
150 000 \$ à 199 999 \$	140	240	+100	71,4
200 000 \$ et plus	80	135	+55	68,8

PORTRAIT DE LA MAIN D'OEUVRE 2.

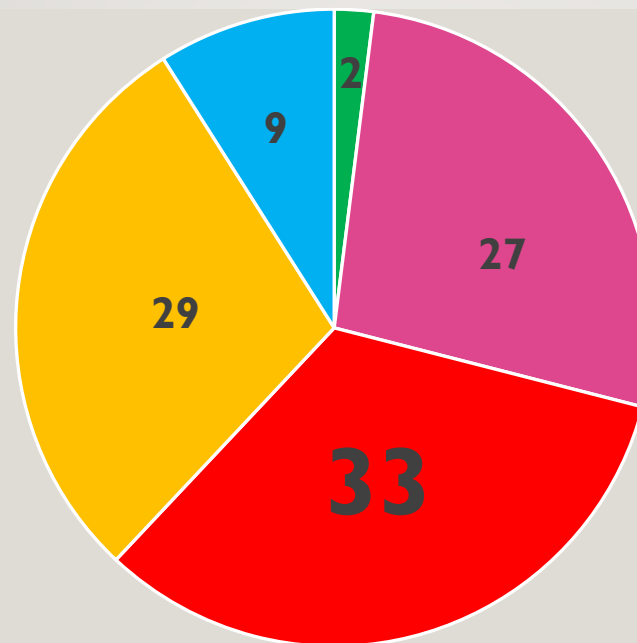
***FAITS SAILLANTS DES
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE***

Statistiques du sondage

- **56 entreprises nous ont donné des chiffres au téléphone (65%) sur un total de 86 entreprises**
 - Ces 56 entreprises représentent un total de 491 postes
 - De ces 491 postes, 52 sont présentement vacants
- **45 entreprises ont répondu au sondage (52%)**
- **Seulement 5 entreprises m'ont pas voulu répondre au sondage, mais :**
 - Toutes les 5 étaient des entreprises de 1 personne
 - Toutes nous ont donné des statistiques au téléphone

QUEL EST L'ÂGE MOYEN DE VOS EMPLOYÉ(E)S...?

- Le tier (33 %) des employé(e)s de la CRBe a 45 ans et plus
- Seulement 2 % des employé(e)s de la CRBe ont 25 ans et moins
- Comme partout ailleurs, la main-d'œuvre sur le territoire de la CRBe est vieillissante

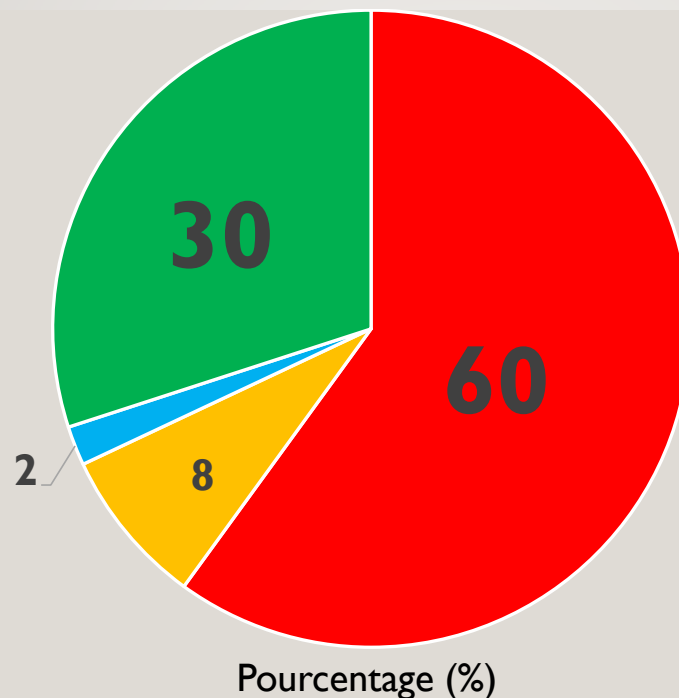


Pourcentage (%)

- Moins de 25 ans
- De 25 à 44 ans
- 45 ans et plus
- Ne s'applique pas (travailleur autonome)
- Je ne sais pas

VOS EMPLOYÉ(E)S DEMEURENT... :

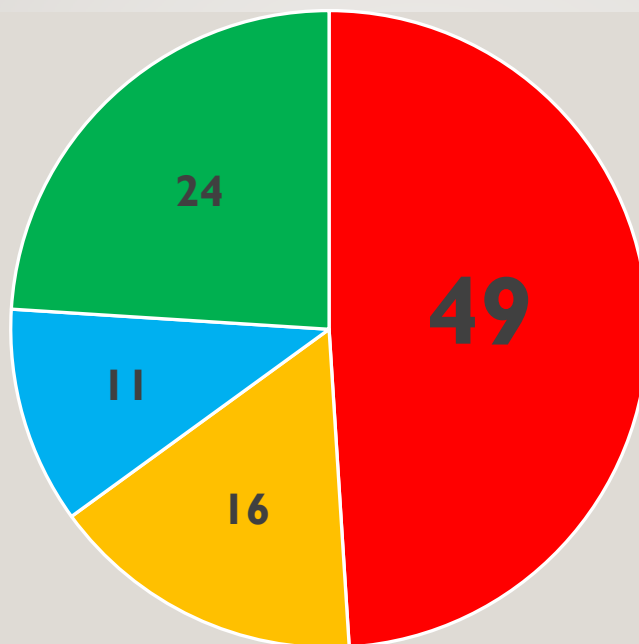
- La majorité (90 %) des employé(e)s qui travaillent dans la CRBe (soit à leur compte (30 %) ou pour une entreprise (60 %) demeurent dans la CRBe
- L'offre d'une unité de logement appropriée est joue donc un role crucial dans la solution au défi du manque de main-d'oeuvre qualifiée



- Dans la région de Beaubassin-est
- À L'extérieur de la région de Beaubassin-est
- Dans des unités de logements fournies par l'employeur
- Ne s'applique pas (travailleur autonome)

VOTRE ENTREPRISE PRÉVOIT-ELLE EMBAUCHER DU PERSONNEL AU COURS DES 12 PROCHAINS MOIS...?

- La moitié des entreprises de la CRBe prévoit embaucher du personnel au cours des 12 prochains mois!



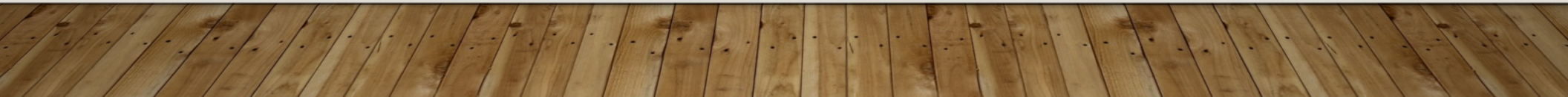
- Oui
- Non
- Je ne sais pas
- Ne s'applique pas (travailleur autonome)

Pourcentage (%)

Quels postes avez-vous des difficultés à combler?

Carpenters; Aide à la fabrication; Coiffeuses; Réceptionniste; Diesel Mechanic; Labor (jack of all trades); Travailleurs manuels (Labor); Construction; Main-d'oeuvre spécialisée; Meats department; Labor to pack boxes in container; Physical Labor; Représentants de ventes; Opérateurs CNC; Monteur d'unités; Gestionnaire de production; Technicien service après-vente; Tech support; Truck driver; Fish plant workers; Tire changer; Éducatrice; Électricien licencié...

... bref, une gamme diversifiée de postes à combler présentement, dont plusieurs sont des postes qualifiés (pas au salaire minimum)



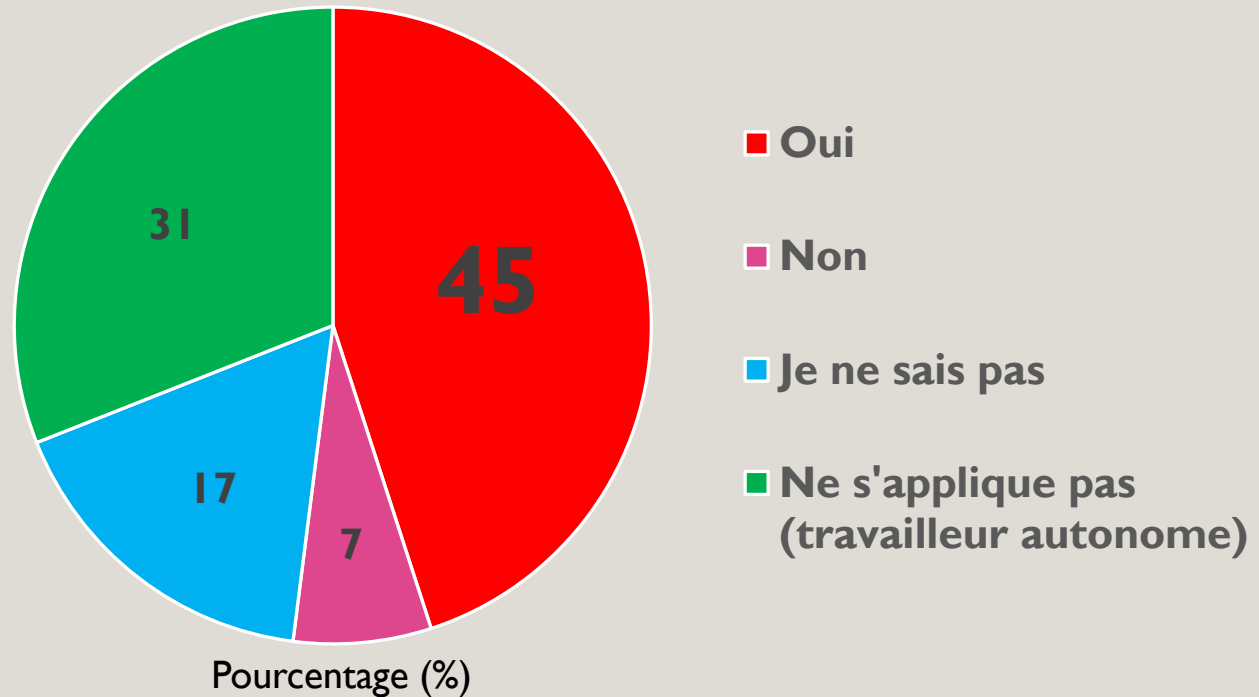
Les plus grands défis pour combler les postes vacants:

1. Trouver du personnel qualifié (34 %)
2. Manque de capacité pour recruter des travailleurs dans la Communauté (24 %)
3. Manque de capacité à offrir des salaires compétitifs (2 %)
4. Trouver un logement convenable pour accueillir les travailleurs provenant de l'extérieur (0 %)

Notes : 'Ne s'applique pas' car travailleur autonome (33%) Autres (7%) viennent combler ce tableau. Les participants ne pouvaient que choisir une option, ce qui explique le '0 %' pour 'trouver un logement convenable'

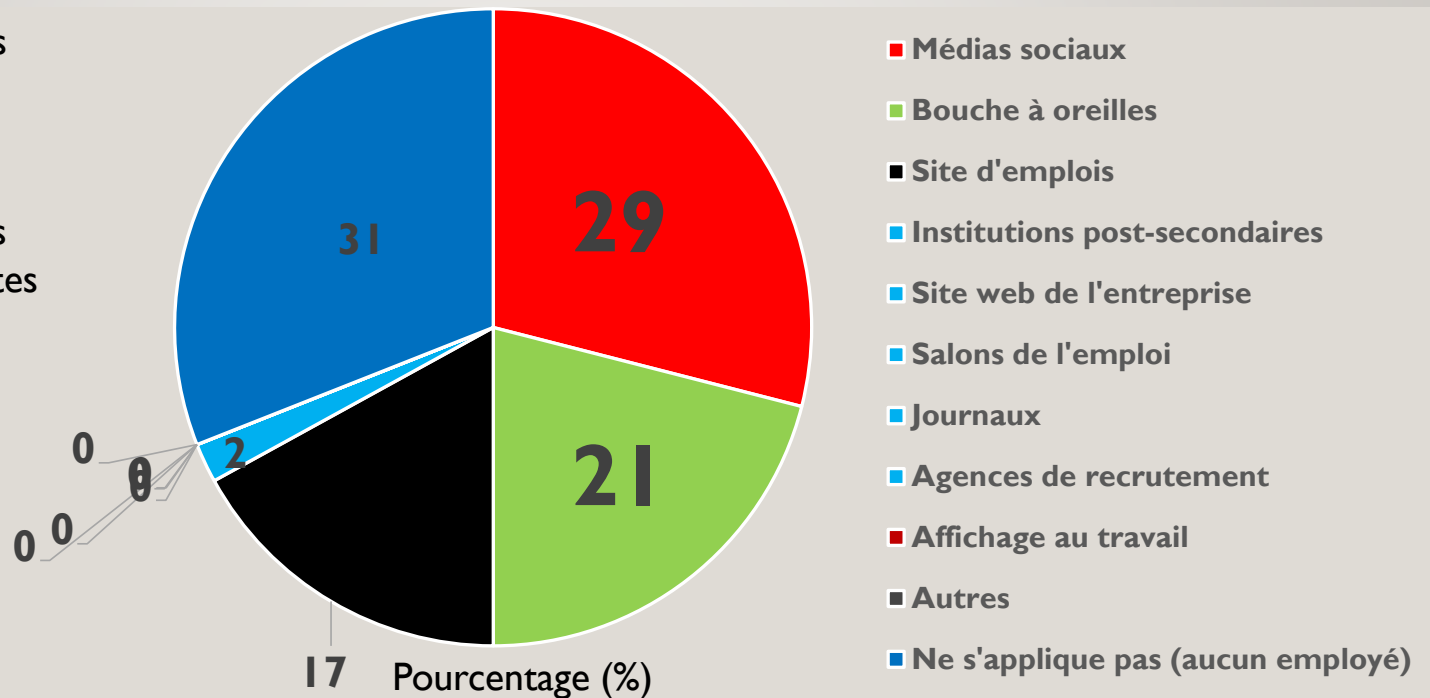
SERIEZ-VOUS PRÊT À VOUS TOURNER VERS L'IMMIGRATION POUR COMBLER DES POSTES VACANTS...?

- Une forte majorité des entreprises de la CRBe sont réceptives à l'immigration pour combler leurs postes vacants
- Seulement 7 % des entreprises ne veulent pas recruter à l'international pour combler leurs postes vacants



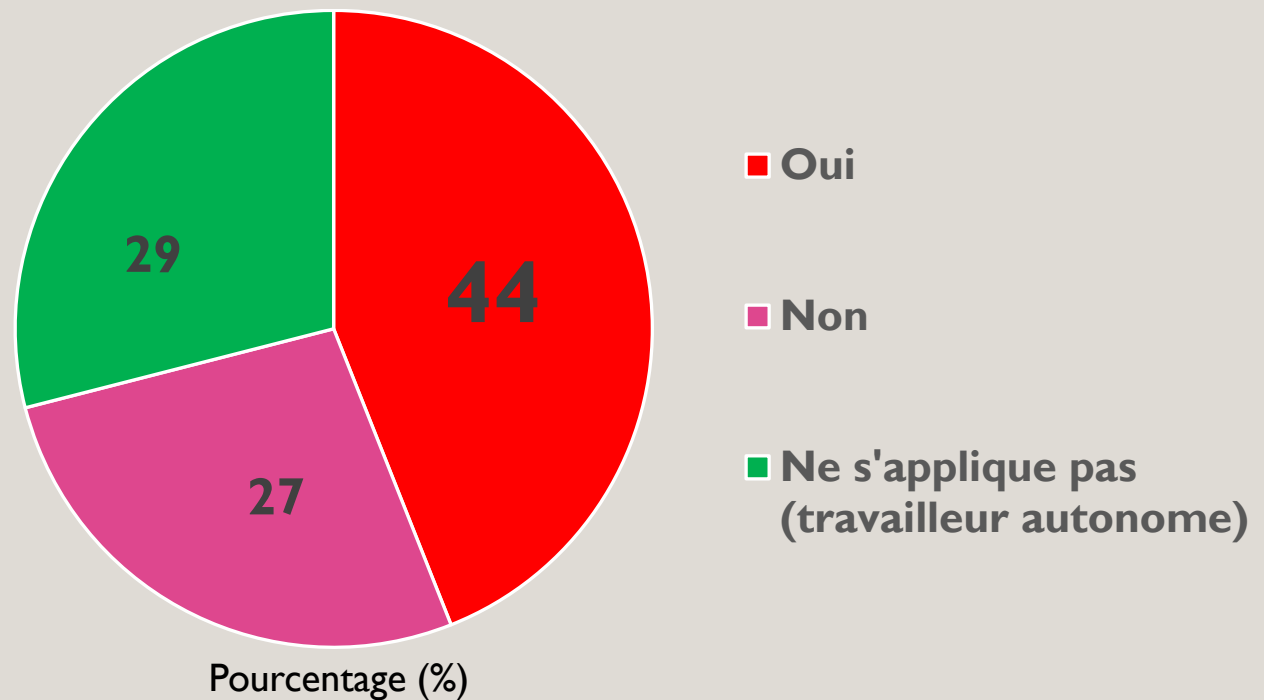
QUELLES MÉTHODES VOTRE ENTREPRISE UTILISE-T-ELLE POUR ANNONCER OU PROMOUVOIR LES OFFRES D'EMPLOIS...?

- Le 'bouche à oreille' et les médias sociaux représentent toujours les principales méthodes utiliser par les entreprises pour promouvoir les postes vacants
- Pour recruter des nouveaux arrivants à l'international, ces entreprises devront s'y prendre autrement



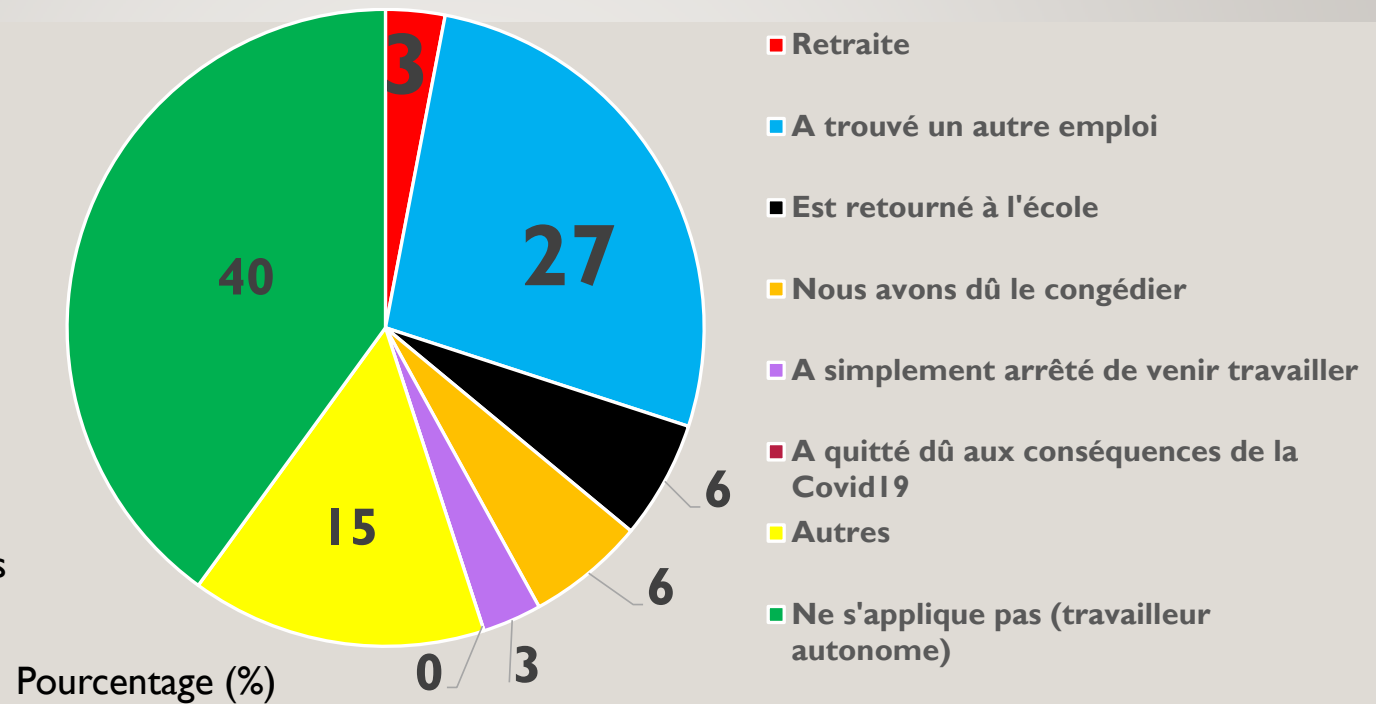
AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE, AVEZ-VOUS PERDU DES EMPLOYÉ(E)S DANS VOTRE ENTREPRISE...?

- 44 % des entreprises de la CRBe ont déjà perdues des employé(e)s au cours de la dernière année



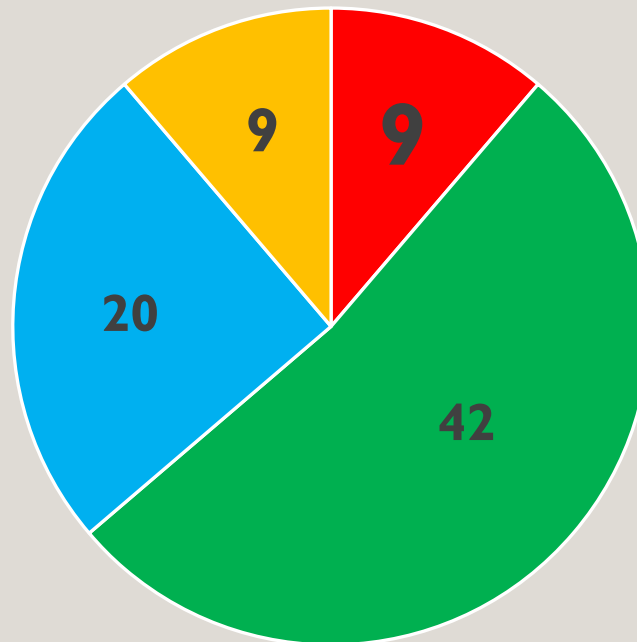
SI OUI, POURQUOI SONT-ILS PARTIS...?

- 27 % des entreprises ont perdues des employé(e)s à d'autres employeurs... ce qui démontre la compétitivité du marché du travail
- L'offre de bonnes conditions de travail, incluant des salaires compétitifs, est impérative au succès du recrute et de la rétention du talent au sein des entreprises



EST-CE QUE (CERTAINS DE) VOS EMPLOYÉS PRÉVOIENT PRENDRE LEUR RETRAITE AU COURS DES 12 PROCHAINS MOIS...?

- Seulement 9 % des entreprises prévoient perdre des employé(e)s à la retraite au cours des 12 prochains mois (ce ratio semble beaucoup plus élevé dans les autres régions du N.-B. où un tel sondage a été mené auprès des entreprises).

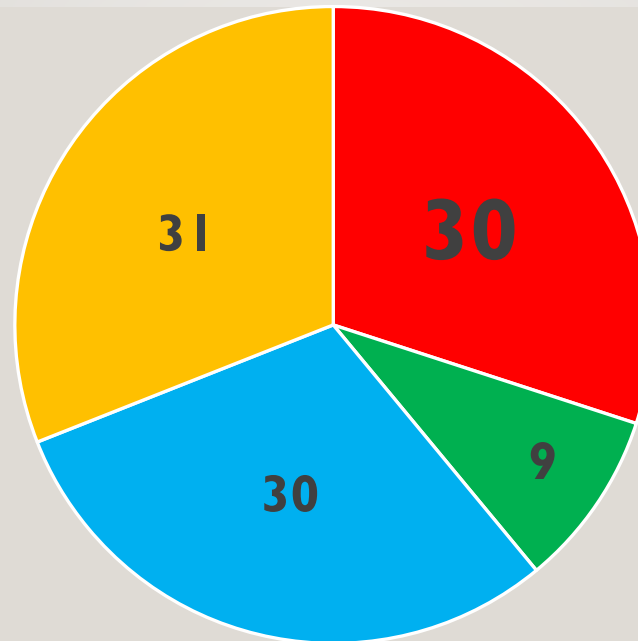


- Oui
- Non
- Je ne sais pas
- Ne s'applique pas (travailleur autonome)

Pourcentage (%)

QUAND PRÉVOYEZ-VOUS (OU LES PROPRIÉTAIRES DE L'ENTREPRISE) PRENDRE VOTRE RETRAITE...?

- 30 % des leaders ou propriétaires des entreprises prévoient prendre leur retraite d'ici les 5 prochaines années
- ... et un autre 30 % dans plus de 10 ans

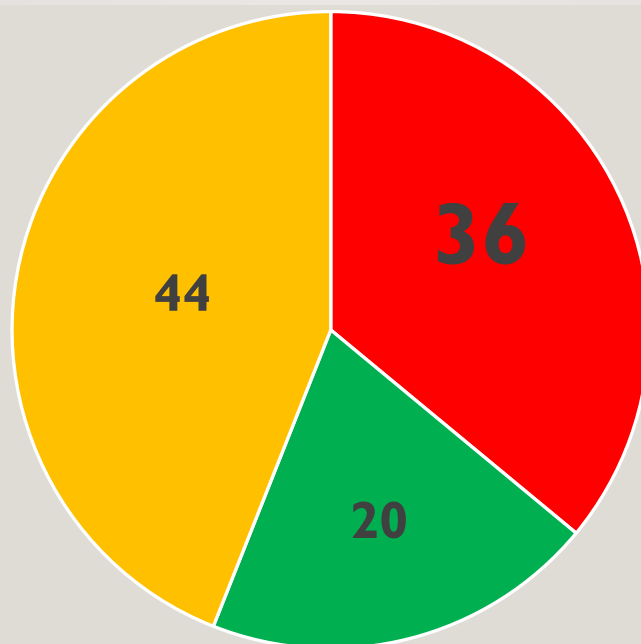


- D'ici 5 ans
- D'ici 5 à 10 ans
- Dans plus de 10 ans
- Je ne sais pas

Pourcentage (%)

EST-CE QUE VOUS (OU LES PROPRIÉTAIRES DE L'ENTREPRISE) AVEZ L'INTENTION DE VENDRE L'ENTREPRISE LORSQUE VOUS PRENDREZ VOTRE RETRAITE...?

- 30 % des leaders ou propriétaires des entreprises prévoient vendre leur retraite d'ici les 5 prochaines années
- ... et un autre 44 % ne le savent pas encore
- Bref, en ce moment, seulement 20 % d'entre eux ne prévoient pas vendre leur entreprise après leur retraite

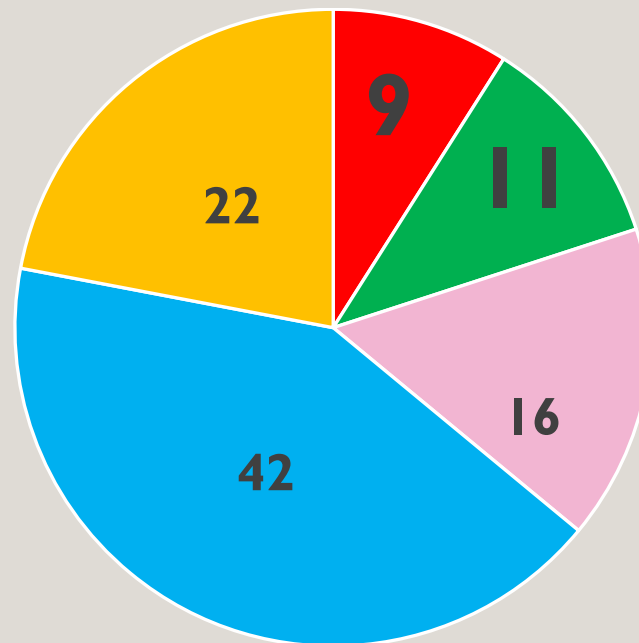


- Oui
- Non
- Je ne sais pas

Pourcentage (%)

Y A-T-IL DES EMPLOYÉS OU DES MEMBRES DE LA FAMILLE QUI POURRAIENT ÊTRE INTÉRESSÉS PAR L'ACHAT DE L'ENTREPRISE...?

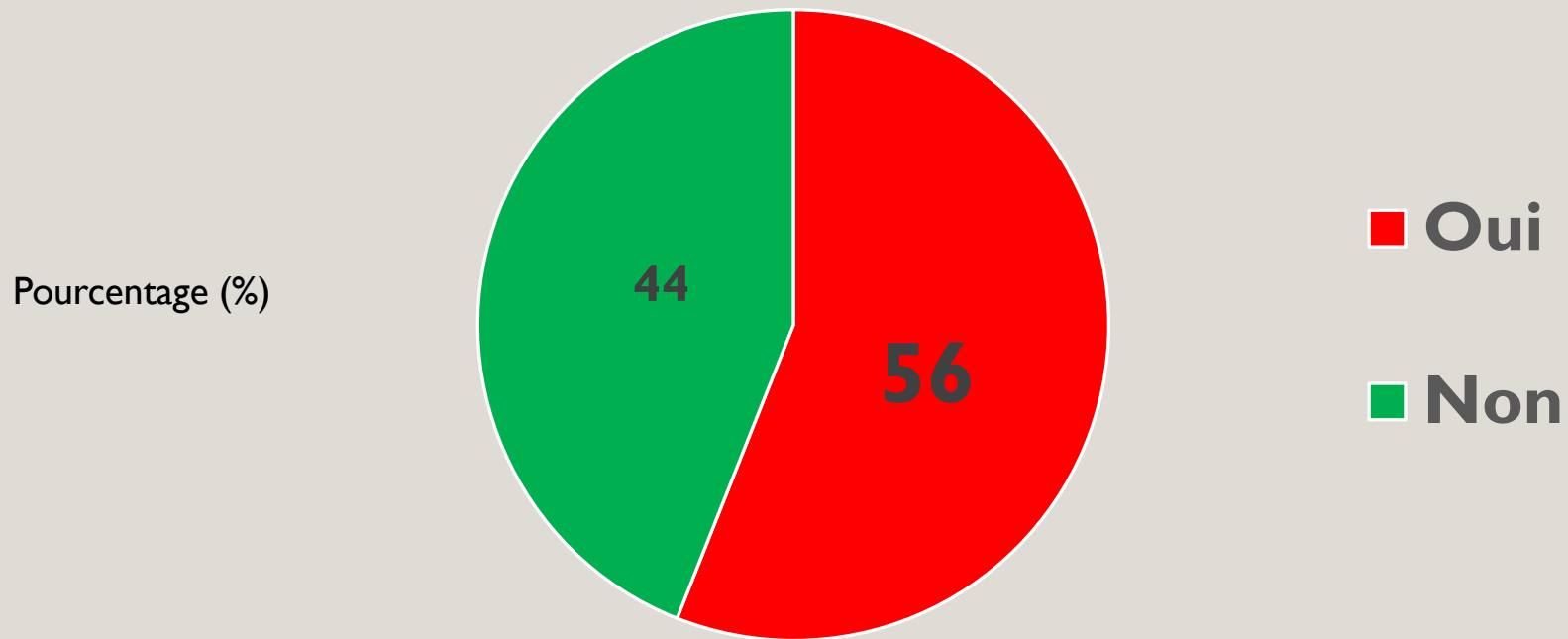
- Lorsque les leaders ou propriétaires des entreprises prendront leur retraite, 9 % d'entre eux pensent que des employés pourraient être intéressés d'acheter leur entreprise
- ... et 11 % d'entre eux pensent que des membres de la famille pourraient être intéressés d'acheter leur entreprise



Pourcentage (%)

- Oui, des employés
- Oui, des membres de la famille
- Non
- Je ne sais pas
- Ne s'applique pas (travailleur autonome)

ASSISTERIEZ-VOUS CET AUTOMNE À UNE SÉANCE D'INFORMATION SUR LES RÉSULTATS DE CETTE ENQUÊTE ET POUR DISCUTER DE PISTES DE SOLUTIONS?



ENVIRON 235 POSTES À COMBLER
AU COURS DES 12 PROCHAINS MOIS

=

80 postes vacants présentement

+

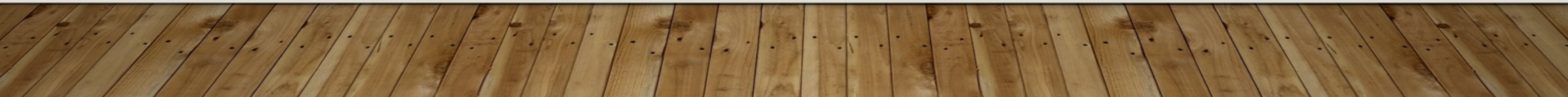
140 nouveaux postes créés

+

15 postes vacants dûs aux retraites

- Les emplois disponibles sont nombreux et diversifiés (et ne sont pas au salaire minimum dans la majorité des cas)
- Les candidat(e)s qui combleront ces postes proviendront de l'extérieur de la Communauté
- **... avons-nous les unités de logements disponibles présentement pour les accueillir?**

PORTRAIT DU MARCHÉ LOCATIF 3.



FAITS SAILLANTS DES RÉSULTATS DU SONDAGE DU MARCHÉ LOCATIF

- L'enquête a été menée auprès d'un total de 95 unités de logement locatives dans la région de la CRBe
- À la période du sondage, aucune unité de logement locative était disponible sur un total de 95 unités (taux d'inoccupation de 0%)
- La majorité des unités à louer sont des '2 chambres' (79 des 95 unités), et le loyer moyen de ces unités de 2 chambres est de \$982
- Les 16 autres unités sont toutes des '3 chambres' avec un loyer moyen de \$1,138

LES RÉSULTATS DU SONDAGE BASÉS SUR UN TOTAL DE 95 UNITÉS LOCATIVES

	Studio	1 chambre	2 chambres	3 chambres
Nombre d'unités locatives (total)	0	0	79	16

AUCUN UNITÉ ÉTAIT DISPONIBLE AU MOMENT DU SONDAGE

	Studio	1 chambre	2 chambres	3 chambres
Nombre d'unités vacantes	0	0	0	0

	Studio	1 chambre	2 chambres	3 chambres
Loyer moyen (\$) par type d'unité	0 \$	0 \$	982 \$	1,138 \$

TAUX D'INOCCUPATION (%) À LA BAISSE PARTOUT AU N.-B.!

(APPARTEMENTS D'INITIATIVE PRIVÉE)

TAUX D'INOCCUPATION DES 95 UNITÉS DE LA RÉGION DE LA CRBE = 0 %

Nouveau-Brunswick (10 000+)	Octobre 2020 (%)	Octobre 2021 (%)
Grand Moncton	2,8	1,5
Grand Saint John	3,1	2,1
Grand Fredericton	2,5	1,8
Bathurst	4,7	1,8
Campbellton	3,3	0,3
Edmundston	7,0	2,7
Miramichi	4,0	0,3
TOTAL :	3,1	1,7

Source : Enquête sur les logements locatifs (SCHL)

LOYER MOYEN (\$) EN HAUSSE PARTOUT AU N.-B.!

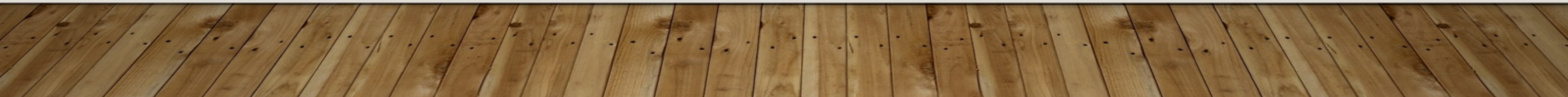
(APPARTEMENTS D'INITIATIVE PRIVÉE)

LOYER MOYEN DES 95 UNITÉS DE LA RÉGION DE LA CRBE = **1 008 \$**

Nouveau-Brunswick (10 000+)	Octobre 2020 (\$)	Octobre 2021 (\$)
Grand Moncton	896	991
Grand Saint John	788	857
Grand Fredericton	963	1 028
Bathurst	624	702
Campbellton	624	671
Edmundston	546	583
Miramichi	676	689
TOTAL :	849	924

Source : Enquête sur les logements locatifs (SCHL)

- Aucune unité de logement sur le marché locative n'était disponible lors de la période de l'enquête...
- La majorité des propriétés de logements locatifs affichait une longue liste d'attentes pour ses unités
- Dans plusieurs cas, la liste d'attente avait plus de 40 noms de familles, et ce, tant pour les unités de haute gamme (location de 1 200 \$ et plus par mois) que celles de plus bas de gamme (600+ \$ par mois)
- Le manque d'unités de logement est présentement un frein à la croissance économique et populationnelle de la CRBE



MERCI!

